

MEVA LIST

SLOVO REDAKCE

Držte v ruce první vydání nového firemního newsletteru Mevu. Rádi bychom vám jím přinášeli pravidelně nepravidelné rubriky plné aktuálních informací z naší společnosti. Dozvíte se, co se děje ve výrobě, novinky z personalistiky, kam míří náš obchod nebo kde a jak se Meva právě prezentuje. V budoucnu zařadíme rozhovory s vámi a vždy budeme i o něco soutěžit.

Cílem tohoto periodika je informovat, přiblížit dění uvnitř firmy, ale i ukázat, že za vším stojí lidé. Doufáme, že pro vás bude newsletter příjemným čtením a přirozeným způsobem, jak zůstat v obraze.

Budeme rádi za vaše nápady i zpětnou vazbu – je to i vaše médium.

Tým redakce

SLOVO ŘEDITELE

Milé kolegyně, milí kolegové,

společně procházíme obdobím velkých změn, které jsou pro Skupinu MEVA – tedy pro firmy MEVA a MEVA-TEC – zásadní. Vstoupili jsme do nové fáze, kdy se snažíme skloubit stabilitu firmy s potřebou růstu a modernizace. Není to vždy snadné, ale věřím, že společným úsilím dáváme těmto změnám jasný smysl.

„Není to vždy snadné, ale společným úsilím dáváme těmto změnám jasný smysl.“

Když jsem do Skupiny MEVA přišel, věděl jsem, že mě čeká hodně práce. Ale i já jsem překvapený, jak rychle musíme některé věci řešit a jak velké výzvy před sebou máme. Přesto si stojím za tím, že změny, které dnes zavádíme, dávají smysl. Děláme je

proto, abychom společně posunuli celou skupinu dál a zajistili její dlouhodobou stabilitu.

Spolupráce s JPF

Spolupráce s JPF Czech začala koncem dubna 2025. Je to tedy něco málo přes čtyři měsíce, co společně pracujeme na změnách, které firmu posouvají. JPF Czech má zkušenost s řízením více než stovky firem v Česku a MEVA a MEVA-TEC v něm hrají významnou roli. Spolupráce není jen o pravidelných poradách a slovech, ale hlavně o konkrétních činech.

„Spolupráce není jen o slovech, ale hlavně o konkrétních činech.“

Chci vyzdvihnout i spolupráci s naším dlouholetým generálním ředitelem Ing. Vladimírem Lapihuskou. Je vidět, že s firmou nikdy neztratil kontakt, a jeho znalost lidí, prostředí i procesů je pro nás všechny velice cenná. Vážím si férového a naprosto otevřeného přístupu a jsem rád, že i díky němu má spolupráce s JPF jasné výsledky.

Výroba – respekt, úsilí a náročné stěhování

Naše výroba v posledních měsících jede na plné obrátky. Velká zakázka pro Rumunsko je obrovskou výzvou, náročnou na čas, organizaci i lidi. Přesto ji zvládneme – a zvládneme ji dobře. Je to důkaz toho, že lidé v MEVA a MEVA-TEC mají energii a profesionalitu, kterou nám mohou ostatní závidět.

„Vaše práce je důkazem, že máme energii a profesionalitu, kterou nám mohou ostatní závidět.“

Současně probíhá další velký krok – přesun výroby z Urbanky na Bezděkov. To znamená, že jedna část lidí se přesouvá ze svého dlouholetého pracoviště a druhá část se musí

přizpůsobit menšímu prostoru. Je jasné, že to vyvolává spoustu emocí – a většinou to nejsou emoce pozitivní. Přesto je tento krok nutný. Sjednocení výroby na jedno místo nám přinese úspory, postupně zlepší organizaci a z dlouhodobého pohledu firmu posílí. Ano, je to drahé a složité právě teď, ale tyto úspory a výsledky potřebujeme okamžitě, ne až za několik let.

Chci vás ujistit, že tento krok neděláme proto, abychom někomu komplikovali práci, a dobře víme, že je to ve zrychleném a obtížném režimu pro všechny. Tento krok je zásadní pro stabilizaci firmy a její posílení do budoucna. A jsem přesvědčený, že až se výroba usadí na jednom místě, ukáže se, že to celé mělo smysl.

Obchod – motor firmy

Obchod je oblast, která táhne všechno ostatní. Bez zakázek není co vyrábět, co vyvíjet, co plánovat. V minulosti jsme v exportu měli prakticky jen jednoho obchodníka – a to je pro firmu naší velikosti neudržitelné. Proto teď posilujeme tým, přicházejí noví kolegové a věřím, že jejich práce přinese nové zákazníky a nové trhy. Export je klíčový – MEVA má co nabídnout a musí být vidět i za hranicemi České republiky čím dál tím více.

„Export je klíčový – MEVA má co nabídnout a musí být vidět i za hranicemi.“

Současně zavádíme nový systém odměn. KPI, struktura a jasná pravidla odměňování nejsou samoučelné. Jsou nastavené tak, aby ocenily výkon a výsledky, aby každý věděl, co se od něj očekává, a měl šanci uspět. Je to férový systém – kdo má výsledky, ten bude odměněn. Kdo výsledky nemá, ví, co je potřeba změnit.

Výroba – klíčová část naší cesty

V současnosti směřujeme největší část energie změn do obchodu, protože právě tam bylo nutné zasáhnout nejrychleji. Obchod je základ – bez nových zakázek by nebylo co vyrábět. Proto jsme začali právě tam a změny chci co nejrychleji dokončit.

To ale v žádném případě neznamená, že výroba stojí stranou. Naopak – je stejně důležitá a bez ní by žádný obchod neměl smysl. Ve výrobě nás čeká řada zásadních témat, která budeme postupně otevírat – od modernizace a nových technologií až po efektivnější procesy a lepší podmínky pro práci. Přijde na to čas a já se na tuto práci nesmírně těším.

„Výroba je srdce celé Skupiny MEVA. A brzy se na ni zaměřím naplno.“

Nejde ale dělat všechno najednou. Každá firma unese jen určité množství změn za daný čas. Proto je naší prioritou nejprve zajistit dostatek zakázek, abychom měli stabilní práci pro všechny, a následně rozvinout výrobu tak, aby byla ještě silnější, efektivnější a připravená na další roky.

Chci vás ujistit, že moje pozornost se k výrobě velmi brzy obrátí naplno. Považuji ji za srdce celé Skupiny MEVA a chci, aby to bylo místo, kde lidé vědí, že jejich práce má smysl a že je o ni postaráno.

Audit ISO – nejlepší vizitka

Velký úspěch jsme zaznamenali při posledním auditu ISO v obou firmách. Auditor při závěrečné řeči řekl, že za poslední rok až půl rok zaznamenal u nás takový posun, jaký neviděl ani za 12 let auditů dohromady. Vyzdvihl, s jakou vervou lidé pracují, jak se mění procesy a jaký entuziasmus z firmy cítí.

„To je nejlepší vizitka, kterou jsme mohli dostat. A je to vaše zásluha.“

TPV – cesta z lesa bude dlouhá

Vím, že naše technická příprava výroby je dnes přetížena. Počítá

nabídky, připravuje podklady, zároveň vyvíjí nové produkty a podílí se na projektech podobných tomu rumunskému. Je jasné, že to není jednoduché a že cesta ven nebude krátká.

„Je obdivuhodné, jak i přes toto přetížení zvládají kolegové tak zásadní úkoly.“

Ale TPV je pro nás naprosto klíčové. Bez něj by se výroba zastavila. Proto i sem směřujeme pozornost a budeme nadále hledat cesty, jak tuto oblast posílit a ulevit jí.

Marketing – posílený důraz

Marketing je téma, které bývá ve výrobních firmách často přehlížené. U nás ale hraje stále větší roli a po změnách v obchodu čeká zásadní transformace i toto oddělení. Potřebujeme, aby bylo mnohem silnější podporou obchodu a zákazníků. Chceme se více zaměřit na propagaci, na rozvoj e-shopu a na lepší komunikaci navenek.

„To, jak nás vidí zákazníci a svět kolem nás, je stejně důležité jako to, co vyrábíme.“

Proto vzniká nová marketingová strategie. Budeme klást větší důraz na kontrolu rozpočtů, přesné zacílení, budování povědomí o značce MEVA a propagaci nejen výrobků pro odpadové hospodářství, ale i našeho propagan-butanového sortimentu a dalších produktových řad. Marketing se musí stát přirozenou součástí našeho obchodního úspěchu – a věřím, že se nám to podaří.

Finance a směrnice – pevné základy

Možná méně viditelné, ale stejně důležité změny probíhají v oblasti účetnictví a plánování. Připravujeme nové směrnice, zpřesňujeme procesy a pracujeme na podnikatelském plánu a rozpočtech.

„Možná to není oblast, kterou denně vnímáme, ale právě tady se tvoří pevné základy celé firmy.“

Strategie – mapa naší cesty

Všechny kroky, které dnes děláme, jsou součástí strategie, kterou jsme nastavili. Máme sedm hlavních strategických projektů, které pokrývají restart exportu, přidružené zakázky výroby, nové produkty, budování značky MEVA i vnitřní řízení obchodu a řízení obou firem jako celku – tedy celé Skupiny MEVA. Tyto projekty jsou naší mapou. Díky nim víme, kam jdeme, a máme jasný směr.

„Proč tolik změn najednou? Proč to musíme.“

Nejen strategie celé Skupiny MEVA je důležitá – na pořadu dne je i podrobná strategie obchodu a marketingu.

Když jsem do MEVA a MEVA-TEC nastupoval, řekl jsem, že nejsem krizový manažer, který přijde vyhazovat a zavírat. Za tím si stojím. Jsem tu proto, aby se věci hýbaly. Dělán to s pragmatismem, neutralitou, korektností a důrazem na výsledky. Nechci rozdávat populární sliby, chci nastavovat podmínky, které dají smysl a zajistí, že Skupina MEVA bude mít budoucnost.

Poděkování a výhled

Změny nejsou vždy příjemné, ale přináší nové příležitosti. Věřím, že společně máme sílu tuhle výzvu zvládnout.

„Nabrali jste nové síly a dokážete držet tempo i v době, kdy to není jednoduché.“

Vím, že to všechno klade velké nároky na každého z vás. Ale jsem přesvědčen, že pokud budeme táhnout za jeden provaz, dokážeme z toho udělat naši konkurenční výhodu.

Děkuji vám za práci, nasazení i za to, že jdete do toho s námi. Vážím si toho.

Petr Klika

Interim CEO, Skupina MEVA

Jak Rumunsko spolupracuje s Mevou na řešení moderního třídění odpadu

Rumunsko spustilo projekt „Eko ostrovy“ s cílem transformovat způsob třídění odpadu pomocí digitalizace a moderních technologií. Tento projekt reaguje na výzvy, jako je rostoucí množství komunálního odpadu, nízká míra recyklace a přetížené skládky. Eko ostrovy jsou specializovaná sběrná místa pro separovaný odpad, vybavená senzory sledujícími naplněnost, digitálním přístupovým systémem a centrálním softwarem pro optimalizaci svozu. Občané mohou pomocí mobilní aplikace zjistit, kde je volný kontejner a sledovat svůj podíl na třídění. Obce získávají přesný přehled o odpadu, což umožňuje efektivnější plánování svozu.

Cílem projektu je do roku 2025 zvýšit recyklaci komunálního odpadu na 55 % a do roku 2035 snížit odpad na skládkách na 10 %. Projekt byl zahájen na podzim 2024 a zahrnuje instalaci více než 2000 digitalizovaných ostrovů ve zhruba padesáti městech. Velká města jako Brašov, Iași, Cluj-Napoca a Timișoara investují do projektu samostatně, přičemž celkové náklady přesahují 30 milionů eur.

Hlavními dodavateli projektu jsou společnosti Ax Perpetuum, MEVA a Techbolide. Ax Perpetuum má zkušenosti s odpadovým hospodářstvím, MEVA dodává kontejnery a Techbolide vyvíjí digitalizační řešení. Financování projektu pochází především z Národního plánu obnovy a odolnosti (PNRR), který je součástí evropského balíčku podpory po pandemii.

Eko ostrovy jsou krokem k chytrým městům, kde technologie usnadňují každodenní život obyvatel a pomáhají šetřit životní prostředí. Přesná data eliminují zbytečné svozy poloprázdných kontejnerů, motivují občany k lepšímu třídění a poskytují obcím lepší přehled o plnění ekologických cílů. MEVA v první fázi projektu dodala tisíce kontejnerů různých typů a nyní pokračuje ve druhé fázi. V první fázi bylo dodáno 8005 kontejnerů 1100 lt bez víka, 1705 kontejnerů se spodním výsypem a 85 podzemních kontejnerů. Ve druhé fázi se plánuje dodávka 1152 kontejnerů 1100 lt bez víka a 1730 kontejnerů se spodním výsypem.

Projekt je důkazem úspěšné spolupráce a nasazení týmů, které přeměnily myšlenku chytrých sběrných míst v realitu s pozitivním dopadem na životní prostředí. Děkuji všem kolegům za jejich profesionalitu, nasazení a schopnost spolupracovat, což bylo klíčové pro úspěch této iniciativy. Tento úspěch je výsledkem společné práce a dokazuje, že společným úsilím lze dosáhnout velkých věcí.

Ing. Michal Lapihuska
Manažer exportního oddělení



Marius Pedersen

S dánským lídrem v odpadovém hospodářství spolupracujeme více jak 20 let!

Společnost Marius Pedersen, dánský lídr v odpadovém hospodářství, s námi spolupracuje již více než 20 let. Založena byla v roce 1925 v Dánsku a původně se zaměřovala na výstavbu silnic. Již v roce 1935 získala svůj první patent na silniční hutnicí stroj. V roce 1970 se začala věnovat odpadovému hospodářství a recyklaci, což ji učinilo jednou z prvních firem v Dánsku v této oblasti. Roku 1990 vstoupila na československý trh a o pět let později na slovenský. V České republice působí dceřiná firma Marius Pedersen a.s., která poskytuje služby v odpadovém hospodářství, údržbě veřejných prostor a facility managementu. Skupina zaměstnává přibližně 2 500 lidí.

Marius Pedersen A/S se zaměřuje na komplexní nakládání s odpady, vývoj technologií jako třídící linky či biodegradaci. V České republice Marius Pedersen a.s. nabízí svoz a likvidaci komunálního, nebezpečného, bio a elektroodpadu, recyklaci různých materiálů, energetické využití odpadů, kompostování, provoz sběrných dvorů a sanaci ekologických zátěží, stejně jako poradenství v oblasti legislativy a životního prostředí.

Meva dodává Marius Pedersen modré kontejnery pro čelní vyklápění. Klíčové pro spolupráci jsou precizní zpracování, kvalita a včasnost dodávek.

Představení dceřiné společnosti



MEVA SLOVENSKO

Po rozdělení Československa v roce 1993 vznikla potřeba na Slovensku vybudovat zastoupení naší společnosti MEVA s cílem zabezpečit odbyt výrobků a nákup materiálů z Východoslovenských železáren. Jelikož ve východoslovenské Rožňavě sídlil tehdejší náš dobrý obchodní partner a dodavatel kovových roštů, vznikla myšlenka založit nový společný podnik právě tam.

Založili jsme tak společnost MEVAKO, později byla přejmenována na současnou MEVA-SK, s.r.o. V prvních letech náš sortiment tvořily výhradně produkty MEVA, doplněné o plastové nádoby na komunální odpad. Další roky jsme sortiment rozšiřovali o další kategorie a výrobky v nich související zejména se sběrem odpadů a ochranou životního prostředí.

V roce 1995 poprvé spatřil světlo světa náš nový nabídkový katalog, ve kterém jsme na cca 30 stranách uvedli více jak 200 produktů. V roce 2000 firma vybuďovala v Rožňavě nové administrativní a logistické sídlo, čímž narostla výrazně úroveň poskytovaných služeb a servisu pro zákazníky.

MEVA-SK s.r.o. je pro MEVA a.s. a MEVA-TEC naším předním a důležitým zákazníkem!

Je významným slovenským dodavatelem v oblasti nádob na komunální odpad, sudů a kontejnerů na nebezpečný odpad. Zastupuje nás na slovenském trhu se sortimentem propan-butanových spotřebičů. Neméně významnou součástí její nabídky je široký sortiment městského mobiliáře, hlavně pro města a obce.

Téměř kompletní sortiment je dnes shrnut na 400 stranách firemního katalogu, s cca 5000 výrobky a vedle výše zmíněných kategorií i širokou nabídkou řešení pro firmy, které plánují vybavit své dílny a sklady. Katalog rozesíláme každý rok na cca 5000 adres, jeho podoba a obsah vychází z katalogu společnosti MEVA-TEC. Sortiment každoročně doplňujeme a obměňujeme v souvislosti s potřebami našich zákazníků. Náš katalog dnes můžeme označit za nejkomplexnější ve své oblasti na slovenském trhu.

Team více jak 20 zaměstnanců MEVA-SK vede Ing. Tomáš Jarco.

Podnik disponuje vlastní dopravou, montáží a pro uskladnění zboží máme k dispozici přibližně 5 000 m² skladovacích ploch. Díky spolupráci a nasazení kolegů MEVA-SK uvádí na slovenský trh řadu inovativních řešení, nejen díky tomu si za více jak 28 let působení na slovenském trhu získala množství zákazníků z renomovaných firem. Náš podnik dosahuje významných obchodních úspěchů, je významným odbytištěm naší produkce a hraje důležitou roli v našich prodejních výsledcích skupiny MEVA GROUP.

Společnost v rámci aktivit vycházejících z jedné ze základních myšlenek našeho podnikání a to je nabízet výrobky, které mají pomáhat zlepšovat životní prostředí, zejména v oblasti nakládání s odpady rozběhla v roce 2020 projekt **"MEVA-SK pomáhá přírodě"**. Tento projekt spočívá v koupi a výsadbě stromků v slovenských lesích za prodej vybraných produktů označených symbolem stromečku.



Přehled probíhajících stavebních úprav v MEVA



Vážené kolegyně, vážení kolegové,

stavební práce, které nyní probíhají v našich areálech, přímo navazují na strategické rozhodnutí vedení společnosti sjednotit výrobní i administrativní činnosti z areálu Urbanka na Bezděkov. Sloučením dvou areálů do jednoho chceme dosáhnout větší efektivity – snížit režijní náklady, omezit spotřebu energií a postupně hledat další úspory, které koncentrace a sloučení areálů přinese. Stavebními úpravami necílíme pouze na úspory nákladů, ale snažíme se o zlepšení vašich pracovních podmínek, budování pohodlnějšího zázemí, ale i třeba snazšího parkování.

V následujícím přehledu najdete informace o hlavních stavebních úpravách, které jsou v různých fázích realizace.

Demolice staré neutralizační stanice

Nejviditelnější změnou je demolice budovy bývalé neutralizační stanice. Objekt již nebyl využíván a jeho technický stav neumožňoval další efektivní použití. Demolice se blíží k závěru a na místě probíhají poslední dokončovací a sanační práce. Na uvolněné ploše zvažujeme vybudovat nový vstup do společného areálu včetně seřadištěm pro kamiony, který umožní lepší organizaci dopravy a bezpečnější pohyb uvnitř areálu.

Nová odstavná plocha za MEVA-TECem

Další velká změna se odehrává za areálem MEVA-TEC. Rekultivací ploch za MEVA-TECem budujeme novou odstavnou plochu pro skladování zboží. Dokončení včetně zpevnění ploch betonovým recyklátem z demolované budovy neutralizační stanice je plánováno do konce října. Nově vybudovaná plocha nahradí současné skladovací prostory přes silnici, což zjednoduší přesun zboží, zrychlí expedici, a především sníží bezpečnostní rizika spojená s přejížděním silnice. Uvolněné místo pak poslouží k vytvoření parkovací plochy pro zaměstnance.

Přesuny mezi areály Urbanka a Bezděkov

Během celozávodní dovolené proběhlo stěhování výrobních provozů z Urbanky na Bezděkov. Přesun všech plánovaných strojů a zařízení byl dokončen, zbývá pouze přesun nejnovějšího a nejvýznamnějšího stroje na lisovně, a to servolisu AIDA. Tento krok však nezavršuje

konsolidaci výroby, následovat bude optimalizace výrobních toků a jednotlivých výrobních pracovišť.

Montážní a servisní dílny

Dokončují se také úpravy pro nové montážní a servisní dílny MEVA-TEC. Současně byly dosud rozmístěné v různých částech areálu Bezděkova. Nově budou soustředěny v sousedství skladové haly.

Cílem je zlepšit organizaci práce a zefektivnit tok materiálu při montáži kontejnerů, odpadkových košů i při činnostech servisní dílny propan-butanu.

Nové zázemí pro skladníky

V druhém čtvrtletí 2025 se podařilo dokončit nové šatny, sociální zařízení a odpočinkovou místnost s kuchyňkou pro skladníky v areálu MEVA-TEC. Tyto prostory jsou již plně využívány. V současné době pokračuje ještě rekonstrukce toalet.

Administrativní prostory

Na místě starých šaten se buduje nové zázemí pro administrativu MEVA a MEVA-TEC. Do konce října zde budou umístěny personální, finanční, účetní a controllin-gová oddělení. Nové prostory přinesou lepší uspořádání kancelářské části a propojení s výrobní a logistickou částí společnosti.

Další stavební úpravy

V areálu MEVA-TEC dále probíhá budování zázemí a nových toalet pro ženy a nových pracovních míst pro obchodníky.

V areálu MEVA pak optimalizace výrobních toků souvisejících s přesunem výrobních aktivit z Urbanky a s navýšením objemu mezioperačních zásob.

Tyto úpravy rozšiřují zázemí a podporují fungování každodenní agendy.

Proč to děláme?

Stavební úpravy jsou součástí širší strategie sjednocení provozů do jednoho areálu. Přestože přinášejí dočasná omezení, výsledkem bude efektivnější provoz a modernější pracovní prostředí.

Děkujeme všem zaměstnancům za pochopení a trpělivost v průběhu prací.

Ing. Vladimír Lapihuska
CEO společnosti Meva

Změny jsou život. I ve výrobě.

Kdo v posledních týdnech prošel našimi areály, určitě zaznamenal nezvyklý ruch. Stroje se stěhují, prostory se přestavují a týmy mění pracoviště. Není to náhoda – probíhá jedna z největších reorganizací výroby za poslední roky. „*Naším cílem je vytvořit silnější a efektivnější firmu, která zvládne výzvy příštích let,*“ vysvětluje Jan Landsdorf vedoucí projektu reorganizace. „*Nejde jen o přesuny techniky, ale o to, aby spolu navazující činnosti fungovaly na jednom místě.*“

Bezděkov jako nové centrum výroby

Hlavní dění se soustředí na Bezděkov. Během celozávodní dovolené se podařilo přestěhovat většinu strojů lisoven. Další velký úkol nás čeká koncem září – přesun lisu AIDA s automatickou linkou a dokončení paletového skladu.

Zároveň se dokončuje přestavba výroby popelnic a staví se nový přístřešek pro montáž velkých kontejnerů. V říjnu se přidá nová dílna pro sváření a kompletaci nerezových dílů.

Novinkou je také moderní **2D laser**. „*Je několikanásobně produktivnější než starý stroj, spotřebuje méně energie a díky automatickému skladu zvládne i noční bezobslužný provoz,*“ dodává Vladimír Vaněk, manager technického vývoje. Původní laser půjde do šrotu, jeho místo zaujme laser DURMA z Urbanky. Tento krok zároveň symbolicky uzavře velkou etapu stěhování.

Urbanka se proměňuje

Na Urbance proběhlo sloučení obrobny a nástrojovny. V září se budou zabezpečovat prázdné prostory a zároveň vzniknou nové šatny pro pracovníky. Připravují se i prostory pro servis a výrobu dýchací techniky a chystá se přesun výroby propan-butanových spotřebičů.

„*Cílem je omezit vytápění v rozsáhlém areálu, ale zajistit komfort těm, kteří tu budou dál pracovat,*“ vysvětluje Jan Landsdorf. Do konce roku nás čeká také reorganizace montáže malých kontejnerů, aby navazovala lépe na sklady a zvýšila efektivitu menších zakázek.

Výhled do dalších let

Proměna výroby bude pokračovat. Na Bezděkově už padla bývalá budova zinkovny a rekonstruují se prostory MEVATECu pro nové kanceláře.

Na místě zbořeniště chceme postavit víceúčelovou budovu a v jižní části areálu novou halu pro finální montáže. Další rekonstrukce a stavby budou následovat postupně, vždy podle potřeb našeho výrobního programu.

Poděkování všem

Víme, že všechny tyto změny nejsou jednoduché. Přesuny, stavební práce i dlouho odkládané drobnosti mohou být frustrující a někdy to vypadá, jako by spíše bránily v práci.

„*Nesnažíme se vytvářet překážky, ale společně s vámi krok za krokem budujeme silnější výrobu,*“ zdůrazňuje Jan Landsdorf.

Patří vám velký dík – všem, kteří se aktivně podílejí na stěhování a přestavbách, i těm, kteří s trpělivostí snášejí dočasné komplikace. Jen díky společnému úsilí se naše výroba může posunout na novou úroveň.

Jan Jindra

Ředitel divize Bezděkov

Aktuality z personálního oddělení

Technologie pod kontrolou:

IT školení pro všechny uživatele počítačů

Od září do listopadu 2025 připravujeme pro všechny zaměstnance, kteří pracují na počítačích, komplexní IT školení. Čekají vás čtyři půldny intenzivního vzdělávání – celkem 16 hodin – rozdělené do dvou bloků po dvou půldnech.

Kde a jak školení proběhne

Školit se bude v učebně na Urbance, která bude plně vybavena počítači a technikou. Celkem vznikne 12 skupinek – jedna je plánovaná v Brně pro obchodníky z Moravy a zbytek v Roudnici. Naše školení obsáhne 125 zaměstnanců z Mevy a Meva-tecu. Skupinky po zhruba 10 lidech budou rozděleny na začátečníky a pokročilé, aby si každý odnesl maximum znalostí.

Co se naučíte

Program je zaměřený na praktické dovednosti:

- **Základní práce s počítačem** a užitečné tipy a triky.
- **MS Office:** Word, Excel a Outlook pro každodenní práci.
- **MS Teams** pro pokročilé skupinky.
- **Úvod do umělé inteligence** – trendy, které stojí za to znát.

Školení povede zkušený lektor **pan Ludvík Hradílek**, který se výuce IT věnuje už 15 let. Jeho motto zní: „*Technologie by nám měly sloužit, ne nás zatěžovat.*“

Praktické informace

Školení je financováno z dotací **ÚP NPO – DIGI pro firmu**. Pokud se nebudete moci zúčastnit, dejte nám prosím vědět co nejdříve na adresu potuzakova.alena@meva.eu nebo na telefon **724 101 147**. Budeme se snažit zajistit náhradní termín.

Kam až se dostal tvůj MEVA batoh? Známe vítěze!

Letní soutěž „Kam až se dostal tvůj MEVA batoh?“ je u konce a musíme říct: vaše účast nás opravdu potěšila! Dorazil nám neuvěřitelný počet fotek z hor, pláží, měst i malých výletů po okolí, a dokonce i z porodnice. Bylo skvělé sledovat, kam všude se s vámi náš batoh podíval a jaké zážitky s vámi prožil.

Losování výherci hlavních cen:

Dne 1. září 2025 proběhlo v areálu Mevatecu v Roudnici nad Labem slavnostní losování, při kterém nový Interim CEO pan Petr Klika vylosoval tyto vítěze:

- Josef Kecher (svářeč)
- Martin Doškář (skladový dělník)
- Pavla Rudolfová (referentka výroby)
- Jakub Králík (operátor CNC)
- Lucie Justová (obchodní referentka)

Speciální ceny poroty:

- **Lukáš Novotný (vedoucí IT)** – za největší překvapení soutěže: Meva batoh v porodnici. To je teprve start nové cesty!
- **Irena Bartošová (mzdová účetní)** – za výlet do Pěchotního srubu Skutina, kde objevila historické Meva poklady. Když se láska k práci potká s dobrodružstvím.
- **Nikol Hřavová (specialistka finančního controllingu)** – za to, že Meva batoh vzala na tolik různých míst a ukázala, že s ním je každý výlet ještě lepší.

Gratulujeme všem výhercům a děkujeme všem, kdo se zúčastnili. Už teď se těšíme, kam se Meva batohy podívají příště.

Naši noví kolegové

Ing. Svozilková Tereza

Specialistka nákupu

Od 1.7. 2025

Kožíšková Eliška

Specialistka nákupu

Od 5.8. 2025

Marhoun Kryštof

Obchodní zástupce – Jižní Čechy

Od 25.8. 2025

Moskalets Anzhelika

Skladová dělnice

Přestup z Meva 1.7. 2025

Letní výpomoc

Do společnosti Meva v létě nastoupilo 20 brigádníků na oddělení údržby, na čipování popelnic a na montáž elektronických zámeků.

Do skladu Meva-tec přišli na výpomoc 4 brigádníci.



Benefity v Mevě: Podpora, na kterou se můžete spolehnout

V Mevě si uvědomujeme, že spokojený zaměstnanec je základem úspěšné firmy. Proto se snažíme vytvářet takové podmínky, které usnadní pracovní život a zároveň přinesou něco navíc i do života osobního. Nabídka benefitů je pestrá a vychází vstříc různým potřebám – od odpočinku, přes zdraví, až po profesní rozvoj.

1. Čas pro odpočinek a zdraví

- **5 týdnů dovolené** – týden navíc k zákonným čtyřem týdnům.
- **Sick days** – 3 dny zdravotního volna ročně, které lze čerpat i po půldnech. Jsou hrazené ve výši 80 % průměrné mzdy a neovlivňují docházkový bonus. Nově budou v nejbližší době zavedeny také pro zaměstnance Meva-tec.
- **Hrazené očkování proti chřipce**, aby byla zima o něco bezpečnější.

2. Stravování: náš nadstandardní benefit

eStravenky 194 Kč / den, plně hrazené Mevou

Většina firem v okolí nabízí závodní stravování nebo stravenky se spoluúčastí zaměstnanců – obvykle zaměstnavatel přispívá **55 % hodnoty**, zbytek si doplácí zaměstnanec.

U nás je to jinak:

- **194 Kč na směnu** při odpracování alespoň 4 hodin.
- **100 % hradí Meva** – žádné doplatky, celá částka je vaše.
- Stravenky můžete využít v široké síti restaurací a obchodů podle vlastních potřeb.

To znamená **skutečnou finanční úsporu** a také **svobodu volby**. Tento benefit je v regionálním srovnání výjimečný, ale také **reálným finančním přínosem**, který každý zaměstnanec pocítí ve své peněženice.

Jídelna přímo v závodě

Kromě eStravenek máme závodní jídelnu s polévkou, třemi hlavními jídly, velkým salátem a přílohovým salátem za příznivé ceny. Jídla si můžete objednat nejen na oběd, ale i na večeř – **buď přímo na terminálu v jídelně, nebo pohodlně online na webových stránkách www.pohoda-kantyna.cz/meva**.

O veškerou administrativu se postaráme my jako zaměstnavatel – spolupracujeme se společností **Pohoda** a jídla vám přehledně vyúčtujeme ve mzdě. A zajímavost na závěr: naši bývalí zaměstnanci v důchodu se do jídelny také rádi vracejí.

3. Finanční odměny a jistoty

- **Měsíční a roční odměny**: Měsíční odměny dle výsledků divize a roční odměny formou **eBenefitů**, které můžete využít na sport, kulturu, cestování, zdraví i vzdělávání.
- **Docházkový bonus**: Až 1 600 Kč měsíčně za spolehlivou docházku.
- **Finanční odměna za doporučení nového kolegy**: 20 000 Kč za úspěšné doporučení.
- **Příspěvky na životní pojištění a bezúročné firemní půjčky**.
- **Odměny při pracovních a životních výročích**, protože důležité okamžiky je třeba ocenit.

4. Vzdělávání a rozvoj

- **Jazykové kurzy** pro ty, kteří potřebují cizí jazyky v práci.
- **Firemní školení**: od technických dovedností (Solidworks, svařovací technologie) přes IT kurzy (Excel, AI, ochrana proti phishingu) až po manažerská a obchodní školení.

Investujeme do rozvoje našich lidí, protože víme, že znalosti a dovednosti jsou nejlepší jistotou do budoucna.

Marketingové okénko – zářijové novinky z Mevy

Milé kolegyně, milí kolegové

v září se v Mevě děje spousta důležitého – nejen ve výrobě, ale také na poli marketingu a komunikace.

Zaměstnanecký den & Setkání s klienty

Těší nás, že se brzy potkáme na Zaměstnaneckém dni, kde posílíme týmového ducha. Zároveň připravujeme každoroční Setkání s klienty, kde představíme novinky v našem portfoliu – od odpadového hospodářství po nejnovější řešení pro skladování a manipulaci. Toto setkání považujeme za velmi důležité ve vztahu k našim obchodním partnerům.

Meva na výstavách a kongresech

Naše značka je také aktivní i na mezinárodní scéně. Letos se znovu vracíme na prestižní výstavu Pollutec ve Francii, která se zaměřuje na udržitelné technologie a environmentální řešení – oblast na kterou cílíme a snažíme se v ní být úspěšný. V Česku nás čeká účast na KONGRESU Sdružení komunálních služeb a také na VALNÉ HROMADĚ SDRUŽENÍ VEŘEJNĚ PROSPĚŠNÝCH SLUŽEB, kde budeme prezentovat naše technická řešení pro obce a města, technické služby, sběrné dvory a firmy zabývající se komunální technikou.

Kampaně & online propagace

Probíhají intenzivní marketingové kampaně ve spolupráci se Seznam.cz a vydavatelstvím Economia – cílem je dostat naše klíčové produkty blíže ke konkrétním zákaznickým segmentům. Zaměřujeme se na zvýšení viditelnosti produktů jako jsou výrobky určené pro odpadové a olejové hospodářství, manipulaci, skladování. Nedílnou součástí prezentací je vybavení pro města a obce – městský mobiliář. Pro outdoorové nadšence probíhají kampaně na náš sortiment propanbutanu.

Sociální sítě v pohybu

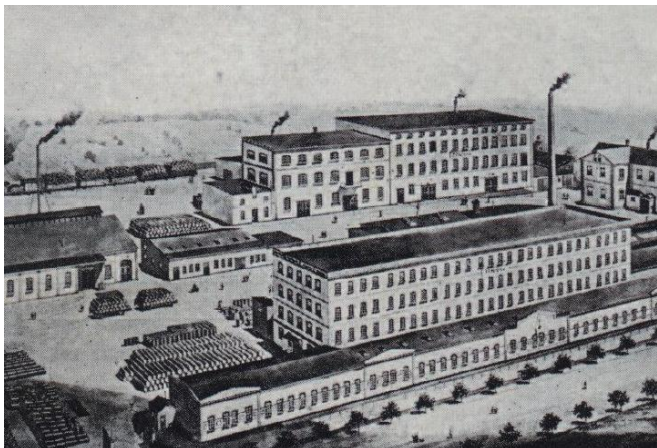
Jsme také aktivní na sociálních sítích (LinkedIn, Facebook, Instagram), kde pravidelně sdílíme novinky z firmy, představujeme nové výrobky a technologie a přibližujeme naši práci veřejnosti i potenciálním klientům. Pokud máte zajímavý tip, co by se mohlo objevit na našem profilu – tak i vy nám můžete dát tip!

Děkujeme vám všem za spolupráci a energii, kterou do Mevy vkládáte každý den, a věříme, že toto nasazení přetavíme do konkrétních úspěchů a inovací, které obohatí nejen naši firmu, ale i širší komunitu.

Bez vás by to nešlo.

Tým marketingu

Perlička z historie Mevy



Kdyby Volf nepřevážel stroje, Meva by dnes možná nebyla

Rok 1934 byl pro Mevu zlomový. Tehdy ještě firma nenesla dnešní jméno, ale její kořeny už pevně prorůstaly průmyslovou krajinou tehdejšího Československa. Hospodářská krize, která následovala po rozpadu Rakouska-Uherska a celosvětové ekonomické nestabilitě, tvrdě zasáhla průmyslové podniky napříč republikou. A Meva, tehdy ještě součást většího strojírenského uskupení, nebyla výjimkou.

Závod v Roudnici nad Labem, dnes považovaný za srdce celé společnosti, byl zařazen na seznam provozů určených k likvidaci. Vedení firmy se rozhodlo postupně utlumit činnost a přesunout aktivity jinam. Málokdo tehdy věřil, že by Roudnice mohla mít v budoucnu nějakou větší průmyslovou perspektivu.



Skupinová fotografie administrativních pracovníků Mevy (rok 1934)

A právě tehdy se do historie nesmazatelně zapsal tehdejší prokurista **pan Volf**. Zatímco většina jeho kolegů hleděla do budoucnosti se skepsí, Volf projevil odvahu, která měla změnit chod dějin nejen firmy, ale i celého regionu. V době, kdy se jinde rušily závody, **Volf se rozhodl jednat jinak**. Věřil, že **Roudnice má potenciál**.

Zorganizoval převoz části strojního vybavení z pražského Smíchova do roudnického areálu. Nešlo o malé

rozhodnutí – šlo o logistický a organizační výkon, který v krizové době vyžadoval nejen odvahu, ale i víru v to, co ostatní už odepsali. Postupně obnovil provoz a rozšiřoval výrobu.

Díky tomuto odvážnému kroku **závod přežil**. A nejen to – stal se **hlavním pilířem budoucí značky Meva**, která právě v Roudnici vyrostla do své dnešní podoby. Je téměř jisté, že **bez tohoto rozhodnutí by Meva zanikla ještě před druhou světovou válkou**.

Co si z toho můžeme odnést?

I v dobách nejistoty a úpadku mohou víra v budoucnost, schopnost vidět příležitosti tam, kde ostatní vidí jen konec, a odvaha jednat, **zachránit celé generace know-how, pracovní příležitosti i značku, která přežije deseti letí**.

Pan Volf tehdy jistě netušil, že jeho čin bude připomínán i po 90 letech. Ale my **nezapomínáme**. Právě díky jeho rozhodnutí je dnes Meva moderní firmou s více než **125letou tradicí**, desítkami produktových řad a exportem do celé Evropy.

„Převzeme stroje. Roudnice to ustojí.“

- Volf, 1934

SOUTĚŽ!

Zapoj se do naší interní soutěže a otestuj své znalosti o historii, sortimentu a současnosti společnosti Meva! Nejen že se dozvíš zajímavé informace, ale můžeš i vyhrát cenu!

Otázka

Kolik zahraničních dceřiných společností (poboček) má Meva v současnosti?

- a) 3
- b) 4
- c) 5

Podmínky interní soutěže

Jak se zapojit?

Odpověz na soutěžní otázku. Svou odpověď ve formátu a), b) nebo c) zašli nejpozději do 10. října 2025 na e-mail: soutez@meva.eu (nebo předej osobně do schránek u jídelen na Bezděkově nebo Urbance)

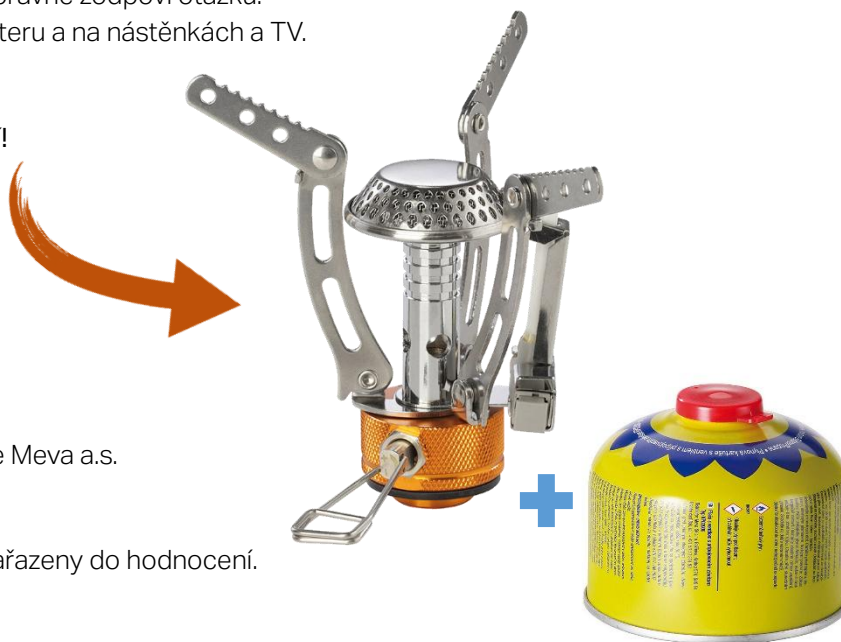
Do předmětu e-mailu napiš: Soutěž – Newsletter

Kdo vyhrává?

Vyhrává vylosovaný zaměstnanec, který správně zodpoví otázku. Výherce oznámíme v následujícím newsletteru a na nástěnkách a TV.

O co hrajeme?

Hrajeme o plynový vařič TWIST i s kartuší!



Pravidla v kostce:

- Soutěž je určena pouze pro zaměstnance Meva a.s.
- Každý se může zúčastnit jen jednou.
- Odpovědi zaslané po termínu nebudou zařazeny do hodnocení.

Zapoj se, ukaž, co o Mevě víš, a vyhraji!

Meva

Chelčického 1228
413 01 Roudnice n./L.

Máte nápad nebo podnět? Napište nám.

KONTAKT REDAKCE • +420 416 823 292 • Andres.Rene@meva.eu

WEB • www.mevatec.cz • www.meva.eu • www.podzemni-kontejnery.cz

Buďte stále v obraze!

